

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 72-KH/TU ngày 05/6/2014 của Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 96-KL/TW, ngày 07/4/2014 của Ban Bí thư tiếp tục đẩy mạnh thực hiện chỉ thị số 22-CT/TW của Ban Bí thư khóa X về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Thực hiện Kế hoạch số 72-KH/TU ngày 05/6/2014 của Tỉnh ủy Kon Tum về việc triển khai thực hiện Kết luận số 96-KL/TW, ngày 07/4/2014 của Ban Bí thư tiếp tục đẩy mạnh thực hiện chỉ thị số 22-CT/TW của Ban Bí thư khóa X về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp (sau đây viết tắt là Kế hoạch số 72).

Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Kế hoạch, cụ thể như sau:

I. Mục đích:

Nhằm tăng cường trách nhiệm phối hợp của các cơ quan quản lý nhà nước và tổ chức công đoàn, tạo thuận lợi cho các doanh nghiệp trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp; kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh giữa các bên trong quan hệ lao động, góp phần hướng hoạt động của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh theo khuôn khổ pháp luật.

II. Nội dung hoạt động:

1. Tiếp tục phổ biến, quán triệt và tuyên truyền, triển khai thực hiện Kết luận số 96-KL/TW, nâng cao nhận thức chấp hành pháp luật lao động của người sử dụng lao động và người lao động, nhất là các doanh nghiệp hoạt động theo luật doanh nghiệp và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của các bên nhằm hạn chế các mâu thuẫn phát sinh từ quan hệ lao động có nguy cơ dẫn đến tranh chấp lao động và đình công.

2. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, xử lý sai phạm việc thực hiện chính sách, pháp luật về quan hệ lao động trong doanh nghiệp; khen thưởng, biểu dương kịp thời các tổ chức, cá nhân thực hiện tốt; xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm pháp luật về quan hệ lao động trong doanh nghiệp.

3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn

- Rà soát, kiến nghị điều chỉnh, bổ sung chính sách, pháp luật về việc làm, bảo hiểm xã hội, dạy nghề, tiền lương tối thiểu, an toàn vệ sinh lao động...; đào tạo, bồi

duỡng nâng cao năng lực, trình độ cán bộ quản lý; tăng cường hướng dẫn, giám sát, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện pháp luật về lao động; khen thưởng, biểu dương kịp thời các tổ chức, cá nhân thực hiện tốt; xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm pháp luật về quan hệ lao động trong doanh nghiệp.

- Ban hành cơ chế, chính sách đầu tư phát triển hệ thống cơ sở hạ tầng, xây dựng các công trình phúc lợi... nhằm góp phần cải thiện điều kiện ăn ở, học tập, chăm sóc sức khỏe, sinh hoạt văn hóa tinh thần cho người lao động.

- Thực hiện tốt cơ chế phân cấp, uỷ quyền một số nhiệm vụ trong quản lý nhà nước đối với khu kinh tế, các cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh.

4. Tuyển chọn, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, cử hòa giải viên lao động tham gia giải quyết tranh chấp lao động và miễn nhiệm hòa giải viên lao động; hướng dẫn giải quyết các vấn đề về quan hệ lao động; tăng cường các thiết chế hòa giải và trọng tài theo quy định của pháp luật; tiếp tục rà soát, bổ sung và thực hiện quy chế phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với Ủy ban nhân dân tỉnh và các cơ quan liên quan.

5. Nâng cao hiệu quả hoạt động của các tổ chức đại diện người sử dụng lao động; tăng cường sự gắn bó giữa doanh nhân với người lao động trong doanh nghiệp; xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân trên địa bàn tỉnh

- Kiện toàn, củng cố tổ chức bộ máy; xác định rõ chức năng, nhiệm vụ của các tổ chức đại diện người sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh;

- Tạo điều kiện thuận lợi để xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân trên địa bàn tỉnh.

III. Tổ chức thực hiện.

1. Yêu cầu các sở, ban, ngành; Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

- Tuyên truyền, quán triệt nội dung Kế hoạch số 72, Kết luận số 96-KL/TW ngày 07/4/2014 của Ban Bí thư về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp đến các cấp uỷ đảng, chính quyền và các đoàn thể nhân dân, cán bộ, đảng viên, người sử dụng lao động và người lao động thuộc ngành, địa phương quản lý.

- Tiếp tục tuyên truyền các quan điểm, chủ trương, chính sách, quy định của Đảng, Nhà nước về quan hệ lao động trong doanh nghiệp; Kế hoạch số 34-KH/TU, ngày 10-7-2008 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ khóa XIII thực hiện Chỉ thị 22-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; Chỉ thị 22-CT/TW cùng với Nghị quyết Trung ương 6 khóa X và Kết luận số 79-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XI về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị khóa VIII và Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư khóa X về tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; Nghị quyết số 09-NQ/TW của Bộ Chính trị khóa XI về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế

đến các cấp ủy Đảng, chính quyền, doanh nghiệp, người sử dụng lao động, người lao động và các đoàn thể nhân dân trên địa bàn quản lý.

2. Giao Sở Lao động-Thương binh và Xã hội:

2.1. Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh:

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, hướng dẫn việc thực hiện Bộ Luật Lao động, Luật Bảo hiểm Xã hội cho người sử dụng lao động và người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh (*nhất là doanh nghiệp vừa và nhỏ, các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài*) nhằm nâng cao ý thức chấp hành pháp luật trong quan hệ lao động; hướng dẫn người sử dụng lao động phối hợp chặt chẽ với tổ chức Công đoàn thực hiện nghiêm túc các chế độ, chính sách đối với người lao động; quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, cải tiến kỹ thuật, nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ và năng suất lao động; hướng dẫn doanh nghiệp xây dựng Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể, thang lương, bảng lương, quy chế trả lương...

- Hướng dẫn các doanh nghiệp thành lập Hội đồng Hòa giải lao động cơ sở và xây dựng Quy chế hoạt động của Hội đồng Hòa giải lao động cơ sở; đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ cho hòa giải viên lao động cấp huyện nhằm thực hiện tốt các biện pháp phòng ngừa và hạn chế thấp nhất tranh chấp lao động và tình trạng đình công không đúng trình tự pháp luật quy định;

- Rà soát, tham mưu bổ sung và tổ chức thực hiện nghiêm túc Quy chế phối hợp công tác giữa Ủy ban nhân dân tỉnh với Liên đoàn Lao động tỉnh;

- Rà soát, kiến nghị cấp có thẩm quyền điều chỉnh, bổ sung chính sách, pháp luật về việc làm, bảo hiểm xã hội, tiền lương tối thiểu, an toàn lao động... nhằm đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế của địa phương;

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện Pháp luật lao động tại các doanh nghiệp; xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm pháp luật về quan hệ lao động trong doanh nghiệp; đề xuất khen thưởng, biểu dương các tổ chức, cá nhân thực hiện tốt chính sách, pháp luật về Lao động;

2.2. Hướng dẫn các địa phương lập hồ sơ trình bổ nhiệm, miễn nhiệm hòa giải viên lao động theo đúng quy định pháp luật hiện hành; thẩm định và trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh bổ nhiệm, miễn nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh (*theo chỉ đạo của lãnh đạo UBND tỉnh tại Công văn số 1127/VP -VX, ngày 06/8/2014 của Văn phòng UBND tỉnh*).

2.3. Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tài chính, Thanh tra tỉnh và các đơn vị có liên quan tham mưu xây dựng Kế hoạch triển khai Đề án nâng cao năng lực Thanh tra ngành Lao động trên địa bàn tỉnh⁽¹⁾; phối hợp với Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố tổ chức tập huấn nâng cao năng lực, nghiệp vụ chuyên môn về lao động cho cán bộ quản lý nhà nước về lao động các cấp.

⁽¹⁾ Đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 2155/2013/QĐ - TTg ngày 11/11/2013; Bộ Lao động - TBXH hướng dẫn tại Kế hoạch ban hành theo Quyết định số 193/QĐ - LĐTĐ ngày 19/02/2014.

2.4. Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành có liên; UBND các huyện, thành phố hướng dẫn, giám sát, đôn đốc việc thực hiện theo chỉ đạo tại Công văn này; định kỳ 6 tháng (*trước ngày 20/6*), một năm (*trước ngày 30/12*) tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện gửi về Ủy ban nhân dân; đồng thời tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chế độ báo cáo đột xuất (*khi có yêu cầu*).

3. Giao Sở Xây dựng:

Chủ trì, phối hợp với Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh, Sở Kế hoạch và Đầu tư và các đơn vị có liên quan đề xuất tăng cường đầu tư xây dựng phát triển hệ thống công trình cơ sở hạ tầng; đồng thời có giải pháp kêu gọi, vận động các nhà đầu tư, doanh nghiệp đang hoạt động trong Khu công nghiệp, Cụm công nghiệp, Khu kinh tế xây dựng các công trình phúc lợi (*ưu tiên xây dựng nhà ở cho công nhân tại các khu, cụm công nghiệp*)... nhằm góp phần cải thiện điều kiện ăn ở, học tập, chăm sóc sức khỏe, sinh hoạt văn hóa tinh thần cho người lao động.

4. Giao Bảo hiểm xã hội tỉnh:

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tăng cường công tác tuyên truyền về các chính sách, chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế. Quản lý chặt chẽ công tác thu, chi bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, đảm bảo giải quyết nhanh chóng, kịp thời, đầy đủ mọi chế độ cho các đối tượng thụ hưởng.

Phối hợp với các cơ quan chức năng tăng cường thanh tra, kiểm tra các đơn vị sử dụng lao động nhằm giám sát việc thực hiện các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế cho người lao động; phát hiện và kịp thời đề xuất các biện pháp xử lý các hành vi vi phạm pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế. Làm tốt công tác tiếp công dân, và giải quyết khiếu nại, tố cáo theo quy định của pháp luật.

5. Giao Công an tỉnh:

Chủ trì, phối hợp và chỉ đạo các đơn vị trực thuộc và Công an các huyện, thành phố thường xuyên nắm tình hình, phát hiện kịp thời các mâu thuẫn, xung đột trong nội bộ các doanh nghiệp. Chủ động có biện pháp ngăn chặn, kiềm chế các hành động quá khích và xử lý kịp thời theo quy định của pháp luật đối với những trường hợp kích động lợi dụng hình thức đình công, lãn công gây mất trật tự xã hội.

6. Giao Sở Nội vụ:

Chủ trì phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh, Liên minh các Hợp tác xã tỉnh và các đơn vị có liên quan tham mưu kiện toàn, củng cố tổ chức bộ máy và chức năng, nhiệm vụ của các tổ chức đại diện người sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh. ***Hoàn thành trước ngày 20/9/2014.***

7. Giao Ban Quản lý khu kinh tế tỉnh:

7.1. Tích cực tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật lao động tới người lao động và người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp nhằm nâng cao ý thức chấp hành pháp luật lao động, góp phần xây dựng môi quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp;

7.2. Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, các ngành liên quan kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động, giải quyết các tranh chấp lao động tại các doanh nghiệp trong phạm vi quản lý; nắm bắt diễn biến tình hình thực hiện pháp luật của các doanh nghiệp tại các khu, cụm công nghiệp, khu kinh tế để giải quyết kịp thời các tranh chấp phát sinh; định kỳ hàng Quý báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (*qua Sở Lao động - TBXH*) về việc chấp hành pháp luật lao động trên địa bàn quản lý.

7.3. Chủ trì phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Công Thương, Sở Tài nguyên và Môi trường và các đơn vị có liên quan tham mưu UBND tỉnh thực hiện tốt cơ chế phân cấp, ủy quyền một số nhiệm vụ quản lý nhà nước đối với khu kinh tế, các cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh theo Nghị định số 164/2013/NĐ - CP ngày 12/11/2013 của Chính phủ về sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 29/2008/NĐ - CP ngày 14/3/2008 của Chính phủ quy định về khu công nghiệp, khu chế xuất và khu kinh tế. **Hoàn thành trong quý IV/2014.**

8. Đề nghị Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh, Liên minh các Hợp tác xã tỉnh:

8.1. Nâng cao hiệu quả hoạt động của các tổ chức đại diện người sử dụng lao động; chủ động đề xuất việc kiện toàn, củng cố tổ chức bộ máy, hoàn thiện các quy định pháp lý, xác định rõ chức năng, nhiệm vụ của các tổ chức đại diện người sử dụng lao động; tăng cường sự gắn bó giữa người sử dụng lao động với người lao động trong doanh nghiệp; xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

8.2. Nêu gương những đơn vị, tổ chức, cá nhân thực hiện tốt và phê bình nghiêm khắc những đơn vị, tổ chức, cá nhân thực hiện không tốt chính sách, pháp luật về Lao động (*đặc biệt là công tác an toàn, vệ sinh lao động*).

8.3. Tạo điều kiện thuận lợi để các đơn vị, doanh nghiệp, Hợp tác xã xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân của tỉnh trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế (*thực hiện thường xuyên*).

9. Giao Chủ tịch UBND các huyện, thành phố:

9.1. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của địa phương chỉ đạo các phòng, ban có liên quan tổ chức rà soát, đánh giá tổng thể thực trạng quan hệ lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn; xác định những khó khăn, vướng mắc cần giải quyết (trước mắt và lâu dài), trên cơ sở đó xây dựng kế hoạch và giải pháp cụ thể, đảm bảo mục tiêu ổn định chính trị, xã hội, đẩy mạnh thu hút đầu tư, phát triển kinh tế, tạo việc làm, từng bước nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động;

9.2. Tiếp tục kiện toàn, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước về lao động. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ cán bộ quản lý, tăng cường công tác hướng dẫn, giám sát việc thực hiện pháp luật về lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn quản lý.

9.3. Căn cứ tình hình thực tế của địa phương, tiến hành lập hồ sơ trình Chủ tịch UBND tỉnh bổ nhiệm Hòa giải viên Lao động (*theo chỉ đạo của lãnh đạo*

UBND tỉnh tại Công văn số 1127/VP -VX, ngày 06/8/2014 của Văn phòng UBND tỉnh) nhằm hướng dẫn, giải quyết kịp thời các vấn đề tranh chấp lao động trên địa bàn quản lý;

9.4. Chỉ đạo phòng Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp với cơ quan Liên đoàn Lao động cùng cấp hướng dẫn các doanh nghiệp thành lập tổ chức Công đoàn nhằm thực hiện vai trò đại diện của người lao động; thường xuyên theo dõi và kịp thời giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, không để tranh chấp kéo dài dẫn đến đình công. Chủ động các biện pháp giải quyết tranh chấp lao động tập thể về quyền xảy ra trên địa bàn theo quy định của pháp luật.

10. Đề nghị Liên đoàn lao động tỉnh:

Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị có liên quan tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội cho người sử dụng lao động và người lao động; phối hợp các hoạt động nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh (như đã nêu tại điểm 2.1 mục 2 phần III Kế hoạch này).

Trên đây là Kế hoạch của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Kế hoạch số 72-KH/TU ngày 05/6/2014 của Tỉnh ủy. Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu thấy khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- TT. Tỉnh ủy (B/cáo);
- TT. HĐND tỉnh (B/cáo);
- Bộ Lao động-TBXH;
- Chủ tịch; các PCT UBND tỉnh;
- CVP - các PVP UBND tỉnh;
- Các Sở, ngành có liên quan;
- UBND các huyện, TP;
- Lưu VT, VX2 - TH4 - KTN7 - KTTH4.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Lê Thị Kim Đơn